

	<b>Politica Integrata</b> <b>Qualità-Ambiente-Sicurezza-Energia</b> <i>Aggiornata al 26/08/2024</i>	<b>MOD-520</b>	
		Rev. 02 del 01/09/2022	Pag. 1 di 4

CO.M.P.ES. S.P.A. considera un obiettivo strategico aziendale puntare al miglioramento continuo in linea con la propria filosofia di garantire un prodotto/servizio improntato alla massima soddisfazione del Cliente, e più in generale, di tutte le parti interessate e basata sulla capacità di adeguarsi continuamente alle esigenze di mercato e alle innovazioni della tecnica, nonché ai cambiamenti geofisici e geopolitici (mutamenti climatici, guerre..) a livello mondiale; per questo motivo opera secondo i requisiti richiesti, e attuati, dalle **Norme UNI EN ISO 9001:2015** (Qualità), **14001:2015** (Ambiente), **45001:2023** (Salute e Sicurezza sul lavoro) **50001:2018** (Gestione Energetica), nelle loro versioni modificate di recente dall'**Addendum Amd 1:2024**, per essere ancora più competitiva e conseguire, conservare e migliorare le proprie prestazioni e capacità sia a livello produttivo che organizzativo contribuendo contemporaneamente ad una riduzione degli impatti ambientali e adoperandosi per mitigare i cambiamenti climatici e l'impatto negativo che questi hanno sulla vita di tutti gli esseri viventi nel mondo.

CO.M.P.ES. S.P.A. considera la tutela della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente a 360 gradi parte sostanziale e integrante della sua attività e, allo stesso tempo, impegno strategico delle finalità generali dell'azienda.

CO.M.P.ES. S.P.A. promuove il miglioramento continuo delle prestazioni attuando la piena conformità di leggi e regolamenti, attraverso il rispetto di tutti i requisiti applicabili, cogenti e/o definiti dall'azienda stessa, come richiesto dalle Norme ISO dei Sistemi di Gestione adottati e relativa normativa di base (quando presente) vigente.

CO.M.P.ES. S.P.A. promuove altresì la piena trasparenza e correttezza in tutte le sue attività lavorative e nei rapporti con tutti gli stakeholders, dipendenti inclusi.

L'azienda definisce come principi di riferimento della propria Politica aziendale i seguenti punti:

### ATTENZIONE FOCALIZZATA SUL CLIENTE E SULLE PARTI INTERESSATE

CO.M.P.ES. S.P.A. si impegna a comprendere le necessità dei clienti e pianifica le proprie attività per ottimizzare e migliorare il servizio offerto e soddisfarli appieno

- garantendo la conformità ai requisiti contrattuali, tecnici, qualitativi, inclusi quelli cogenti (es. requisiti ambientali, energetici e di sicurezza);
- accrescendo e migliorando l'affidabilità e qualità del prodotto e del servizio offerto;
- consolidando il rapporto con il cliente e la sua fidelizzazione;
- sviluppando ed ottimizzando i processi ed il know how;
- effettuando monitoraggi costanti dei processi aziendali attraverso gli indicatori individuati per i sistemi di gestione presenti;
- promuovendo l'uso ottimale delle risorse energetiche (es. climatizzazione domotica), in un'ottica di risparmio, ma mantenendo inalterato l'output derivante dal loro utilizzo (prodotti/servizi, comfort per i dipendenti, OTD...);
- investendo su forme di energia alternativa (es. impianto fotovoltaico) e a basso impatto ambientale (es. luci led);
- mantenendo alto (in senso lato) il livello di prestazione dei fornitori;
- valutando in fase preliminare sia per fornitori che appaltatori i requisiti richiesti dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro (idoneità tecnico professionale, regolarità contributiva,...);
- sensibilizzando i fornitori e collaboratori sul fatto che, in fase di valutazione delle forniture, si terrà conto anche dei parametri di sostenibilità energetica-ambientale unitamente a quelli della salute e sicurezza sul lavoro, qualitativi ed economici in riferimento anche a quanto previsto dall'Agenda 2030 sottoscritta dall'Assemblea Generale dell'ONU.

Allo stesso modo opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti

- del mercato di riferimento;
- del paese in cui si opera agendo nel pieno rispetto di norme, leggi e regolamenti vigenti in campo nazionale ed internazionale applicabili al proprio settore di attività.

### COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE E DEGLI STAKEHOLDERS (FORMAZIONE E RISORSE)

CO.M.P.ES. S.P.A. è consapevole che il coinvolgimento del personale, di tutti gli stakeholders e dei collaboratori costituisce la base per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento aziendale e pertanto promuove la valorizzazione delle risorse interne, impegnandosi al massimo per creare un ambiente di lavoro in cui si sia orgogliosi di lavorare, e un'accorta selezione delle collaborazioni esterne.

In particolare ci si prefigge di:

- assegnare un numero adeguato di risorse coerentemente ai propri processi produttivi;
- assicurare le necessarie risorse per il raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi definiti e migliorare continuamente le prestazioni del Sistema di Gestione Integrato;
- favorire la crescita culturale dell'azienda e la ricerca delle cause dei problemi che si verificano diffondendo la cultura della Qualità, dell'etica, dell'inclusività e delle pari opportunità nonché del rispetto dell'ambiente e i valori relativi alla salute e sicurezza sul lavoro attraverso opportune azioni informative/formative;

- formare e responsabilizzare in maniera continua e costante tutto il personale a un uso responsabile ed efficiente dell'energia (ad es. spegnere climatizzatori, oppure sia case tower che monitor del PC, o le luci negli uffici, spogliatoi/bagni...);
- offrire opportunità di apprendimento individuale e organizzativo tramite l'aggiornamento continuo (interventi formativi/addestramento) al fine di rafforzare il livello di competenza, professionalità, coinvolgimento e motivazione personale del dipendente non solo nell'ambito della sua attività, ma anche relativamente alle tematiche ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro;
- inserire e formare personale giovane per mantenersi competitiva anche nel futuro;
- mettere a disposizione risorse adeguate (strutture, mezzi, impianti, attrezzature, macchine ed apparecchiature) con un'efficace gestione degli investimenti;
- garantire un favorevole ambiente di lavoro che, ispirato al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione, permetta il coinvolgimento e la responsabilizzazione del personale;
- garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dall'organizzazione ed i requisiti previsti dagli standard internazionali;
- promuovere la consapevolezza rispetto alla sostenibilità ambientale presso tutte le parti interessate (dipendenti, collaboratori, Alta Direzione);
- identificare le attività e/o le aree responsabili dei consumi energetici, al fine di individuare potenziali interventi che consentano un miglioramento dell'efficienza energetica attraverso il coinvolgimento del personale interessato;
- prevenire e ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, in particolare:
  - garantendo che gli ambienti di lavoro siano idonei, sicuri ed ergonomici allo svolgimento delle attività;
  - tutelando la salute dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e la valutazione dello stress;
  - assicurando un elevato livello di manutenzione, sicurezza ed affidabilità dei mezzi a disposizione;
  - contrastando condizioni di vita e di lavoro di ostacolo per la salute e diffondendo comportamenti individuali e stili di vita idonei;
  - identificando i pericoli inerenti alle attività e valutando anticipatamente i rischi per il personale per quanto già in essere e per ogni nuova attività e/o processo per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni ed eventuali patologie professionali.

Non solo, nella scelta di collaboratori e fornitori, presenti e futuri, CO.M.P.ES. S.P.A. si assicura che abbiano la sua stessa vision e che perseguano i medesimi obiettivi operando secondo gli standard base di qualità dei prodotti e servizi, di salute e sicurezza e di sostenibilità ambientale al fine di lavorare in sinergia per la loro realizzazione.

## COMUNICAZIONE

Comprendendo l'importanza della comunicazione tra tutte le risorse (personale, stakeholders, enti,...) per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, CO.M.P.ES. S.P.A.:

- ricerca un dialogo aperto con tutte le parti interessate (interne ed esterne) relativamente alle tematiche ambientali, energetiche e di salute e sicurezza al fine di far comprendere gli impatti ambientali delle attività svolte e i propri principi in materia;
- tiene in considerazione le richieste dei cittadini, delle organizzazioni sociali e sindacali, dei dipendenti e delle autorità pubbliche relativamente all'ambiente e alla salute e sicurezza;
- coopera con le autorità pubbliche nel gestire possibili situazioni di emergenza al fine di ridurre al minimo gli impatti sull'ambiente;
- garantisce la comunicazione ed il coinvolgimento della comunità e degli enti locali alle prestazioni energetiche ottenute;
- chiede ai clienti, ai fornitori e agli appaltatori il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni adottati dall'azienda relativamente alla gestione della Qualità, della Sicurezza sul lavoro, delle tematiche ambientali e delle prestazioni energetiche;
- consulta i propri lavoratori e in particolare i propri rappresentanti;
- ricorre a mezzi di informazione e tecnologie atte a favorire una interconnessione costante e stabile tra l'organizzazione, le risorse interne, i collaboratori e gli utenti/clienti.

## MIGLIORAMENTO

CO.M.P.ES. S.P.A. si pone come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione Integrato QUALITA' – AMBIENTE – SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO – ENERGIA; la preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai processi aziendali, gli obiettivi da raggiungere individuati annualmente, le attività di verifica (interna ed esterna) e il riesame annuale della Direzione, effettuato a inizio e fine anno, sono gli strumenti che l'azienda mette in atto per migliorarsi costantemente.

	<b>Politica Integrata</b> <b>Qualità-Ambiente-Sicurezza-Energia</b> <i>Aggiornata al 26/08/2024</i>	<b>MOD-520</b>	
		Rev. 02 del 01/09/2022	Pag. 3 di 4

Per raggiungere tale obiettivo, CO.M.P.ES. S.P.A. si propone di:

- fare in modo che il sistema di gestione coinvolga l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro al singolo operatore, secondo le proprie attribuzioni e competenze; a tal fine i lavoratori saranno formati, informati e sensibilizzati a svolgere i propri compiti in modo da assicurare le proprie responsabilità in materia;
- realizzare gli obiettivi prefissati annualmente per la Qualità – Ambiente – Salute e Sicurezza sul Lavoro – Gestione Energetica;
- adoperarsi affinché tutte le parti interessate (personale, collaboratori, stakeholders...) mantengano un comportamento consono al codice etico aziendale;
- assicurarsi
- migliorare in modo continuo l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;
- favorire la soluzione dei problemi e l'attività preventiva e/o di sviluppo di azioni di miglioramento, provvedendo, ove necessario, a definire gli opportuni interventi correttivi o migliorativi;
- misurare sistematicamente le prestazioni per conseguire un miglioramento continuo ed accrescere i risultati;
- consolidare la struttura e la dimensione societaria;
- accrescere il numero dei clienti e capire le esigenze del mercato;
- essere più competitivi sul mercato, migliorando i risultati gestionali;
- essere consapevoli che la riduzione degli sprechi e il miglioramento continuo dei processi e delle materie prime è essenziale per rimanere competitivi;
- ottimizzare e migliorare il servizio offerto al committente al fine di raggiungere la piena soddisfazione di quest'ultimo;
- verificare e ottimizzare i processi aziendali così da diminuire sempre più il numero delle Non Conformità ancora presenti;
- migliorare e rendere più efficiente il sistema di comunicazione tra tutte le parti interessate diffondendo una maggiore consapevolezza sull'importanza del rispetto dell'ambiente, dell'uso dell'energia e del rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza per se stessi e per gli altri;
- ridurre ogni forma di impatto ambientale per la tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento sia in termini di produzione di rifiuti, emissioni in atmosfera, gestione delle acque (attraverso riduzione, riutilizzo e riciclo), che in termini di consumo energetico e spostamenti del personale;
- ottimizzare l'utilizzo di risorse energetiche, evitando gli sprechi e adottando, dove economicamente conveniente, le migliori tecnologie disponibili sul mercato per migliorare le proprie performances in merito;
- ristrutturare impianti utilizzando progetti efficienti anche dal punto di vista ambientale-energetico;
- proseguire nella ricerca ed uso di forme di energia alternativa e a basso impatto ambientale;
- impiegare prodotti e servizi che minimizzino gli impatti ambientali ed energetici;
- ridurre l'impatto che le attività aziendali possono o potrebbero avere sui cambiamenti climatici;
- mantenere alta e costante l'attenzione verso la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e collaboratori al fine di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- rispettare la normativa posta a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente e quelle di riferimento per l'attività produttiva (es. progettazione) nel loro ultimo aggiornamento;
- rispettare le prescrizioni legislative (italiane ed europee) applicabili sull'utilizzo dell'energia di pertinenza dell'azienda e dei vincoli contrattuali sottoscritti dalla società nei confronti di terzi;
- esercitare un controllo costante sull'impatto energetico di ogni operazione aziendale, dalle decisioni strategiche fino alle attività operative;
- proseguire nell'attività di prevenzione delle situazioni di emergenza, ossia nella prontezza di risposta alle stesse, attraverso simulazioni di gestione delle emergenze;
- migliorare il coinvolgimento dei fornitori terzi per la tutela ambientale, l'uso consapevole dell'energia e il rispetto della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro;
- riesaminare costantemente la Politica Integrata.

La Direzione Generale di CO.M.P.ES. S.P.A. è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione dei principi della presente Politica assicurando e verificando che questa sia documentata, resa operativa e mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto i livelli dell'organizzazione e agli stakeholders.

Inoltre favorisce l'applicazione, il miglioramento e lo sviluppo dei sistemi presenti (Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Gestione Energetica) in forma congiunta e si propone di diffondere e sostenere una visione comune degli Obiettivi aziendali affinché siano compresi e condivisi da dipendenti e collaboratori in quanto possono essere conseguiti soltanto attraverso la collaborazione e l'impegno di tutti a:

- rispettare l'ambiente riducendo al minimo ogni forma di impatto ambientale;
- usare in modo consapevole le fonti energetiche presenti in modo da migliorarne le prestazioni;

- tutelare la salute e sicurezza propria e di terzi utilizzando dispositivi di protezione messi a disposizione (individuali e collettivi), seguendo le indicazioni e modalità operative aziendali e contribuendo con proprie proposte di miglioramento/segnalazioni;
- prevenire ogni forma di discriminazione di genere o forma di violenza fisica, verbale e/o digitale;
- seguire le modalità operative individuate (istruzioni, procedure...);
- partecipare attivamente a momenti di incontro e a percorsi formativi.

La presente Politica è a disposizione di tutte le parti interessate ed è esposta nelle bacheche (totem) dislocate all'interno dell'azienda, presente sul sito Internet e, solo per il personale dipendente, anche in INTRANET.

~~CO.M.P.E.S. s.p.A.~~  
~~Via Castegnato, 6/c~~  
~~25050 RODENGO SAIANO~~